

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ - СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14
ИМЕНИ 317 КРАСНОЗНАМЕННОЙ ОРДЕНА
КУТУЗОВА БУДАПЕШТСКОЙ
СТРЕЛКОВОЙ ДИВИЗИИ ХУТОРА ЛЕБЕДИ
ОТ 31.01.2023 г. № 16**

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 14
хутора Лебеди



Е.Д.Струцкая

От работодателя
И.о.директора МБОУ СОШ № 14
хутора Лебеди

И.Б.Штырхун



Приказ № 116

от 05.07.2024

Принято на собрании трудового
коллектива от 01.07.2024г. № 4

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края «Центр занятости
населения Калининского района
муниципального образования
Уведомительная регистрация
коллективного договора соглашения
Дата 05.07.2024 16
Игорь Владимирович
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - средняя общеобразовательная школа № 14 имени 317 Краснознаменной ордена Кутузова Будапештской стрелковой дивизии хутора Лебеди, в лице исполняющей обязанности директора Штырхун Ирины Борисовны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - средняя общеобразовательная школа № 14 имени 317 Краснознаменной ордена Кутузова Будапештской стрелковой дивизии хутора Лебеди, в лице председателя первичной профсоюзной организации Струцкой Елены Даниловны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 31.01.2023 года № 16 о нижеследующем:

1. Внести с 01.06.2024г. в коллективный договор от 31.01.2023г. № 16 в пункт 4 «Рабочее время и время отдыха» бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 14 имени 317 Краснознаменной ордена Кутузова Будапештской стрелковой дивизии хутора Лебеди муниципального образования Калининский район согласно ФЗ-372 от 19.11.2021 года « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» следующие изменения и дополнения:

- К работе в ночное время не допускаются беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ч 5 ТК);

- Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных

категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин имеющих детей возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 часть 5 ТК);

- Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст. 167 часть 2 ТК);

- Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи (ст. 259 ч.2), предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или призван на военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 259 часть 3 ТК);

- Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом(ст. 264 ТК);

2. Все остальные пункты коллективного договора от 31.01.2023 г. № 16, оставить без изменений.
3. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 31.01.2023 г. № 16, составлено в 3 (трёх) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.
4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами

От работодателя

И.о. директора

И.Б.Штырхун



От работников

Председатель

И.И. Трушкая

